

OFERTA FORMATIVA PRESENCIAL 2015 Gratuitos (100% bonificables)

TECNOLOGÍA	MODALIDAD	HORAS*
<ul style="list-style-type: none"> Herramientas Web 2.0 para la práctica docente 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Redes Sociales Educativas: EDMODO y Marcadores Sociales 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Uso de Tablets en el Aula 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Conectarse con la nube: talleres de Internet para los docentes 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> La web2.0 como recurso educativo. El blog 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Aplicaciones Didácticas de la Pizarra Digital 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Fotografía y video digital educativo (Iniciación) 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Fotografía y video digital educativo (Perfeccionamiento) 	PRESENCIAL	Variable

SALUD	MODALIDAD	HORAS*
<ul style="list-style-type: none"> Prevención de patologías de la voz en los docentes 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Gestión de estrés para docentes 	PRESENCIAL	6 horas
<ul style="list-style-type: none"> El manejo del estrés y las emociones: risoterapia 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Los Primeros Auxilios en un Centro Educativo 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Higiene y Manipulación de los alimentos 	MIXTA (parte presencial + parte distancia)	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Implantación Plan de Emergencia-Autoprotección en un Centro Educativo 	PRESENCIAL	Variable

EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA	MODALIDAD	HORAS*
<ul style="list-style-type: none"> Taller de psicomotricidad 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Taller de cuentos en EI 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Introducción a la Fonética Sintética para docentes de inglés en infantil 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Iniciación a la lectoescritura en inglés con el método Jolly Phonics: una propuesta para el 2º ciclo de E. I. 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Los primeros auxilios en EI y EP 	PRESENCIAL	Variable

EDUCACIÓN SECUNDARIA	MODALIDAD	HORAS*
<ul style="list-style-type: none"> Las Inteligencias Múltiples en la ESO 	PRESENCIAL	Variable

MEJORA PROFESIONAL	MODALIDAD	HORAS*
<ul style="list-style-type: none"> El ilusionismo como recurso educativo 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Organización Lateral y Funcionamiento Ocular. Diagnóstico y Prevención en Problemas de Aprendizaje 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Estimulación Temprana de la Inteligencia 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Inteligencias Múltiples. Cómo aplicarlas en Educación Infantil y Primaria 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Inteligencias Múltiples. Aplicación al aula de Secundaria 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Equipos de Alto Rendimiento 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> 7 Hábitos de los equipos altamente eficientes 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Si comparas...No valoras: una clave para resolver conflictos 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> El poder del docente: del cambio personal a la transformación social 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Reforzando la comunicación en equipo 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Animación a la lectura 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Inglés CAMBRIGE (varios niveles) 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Inglés TRINITY (varios niveles) 	PRESENCIAL	Variable

EDUCACIÓN ESPECIAL	MODALIDAD	HORAS*
<ul style="list-style-type: none"> Adaptaciones Curriculares: atención a la diversidad 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Atención a la diversidad: TDHA y Dislexia 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> El Autismo y su tratamiento en el Aula 	PRESENCIAL	Variable
<ul style="list-style-type: none"> Atención a la diversidad: Necesidades Educativas Especiales 	PRESENCIAL	Variable

*En función del crédito bonificable disponible

Cursos gratuitos (100% bonificables):

Todos los cursos pueden financiarse, en su totalidad, a través del sistema de bonificaciones. El Sistema de Bonificaciones permite a las empresas que forman a sus trabajadores recuperar, total o parcialmente, sus inversiones en formación mediante la aplicación de bonificaciones en sus boletines de cotización a la Seguridad Social.

Podrán ser beneficiarias de las bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social todas las empresas que tengan centro o centros de trabajo en el territorio español, cualesquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrollen formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Este sistema de formación permite a las empresas agruparse bajo una Entidad Organizadora con el objeto de gestionar de forma conjunta su formación continua.

La Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) actúa como entidad organizadora para todos los centros que así lo deseen, y se encarga de realizar todas las gestiones necesarias de cara a la justificación de la formación realizada por cada empresa ante la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.

Los centros que deseen conocer el crédito de que disponen para este año (2014) pueden ponerse en contacto con el Departamento de Formación del CECE.

Requisitos para bonificarse del crédito de formación:

Información a la RLT: la empresa debe informar a los representantes de los trabajadores (RLT), si los hay, de la formación que va a realizar.

Realizar la formación en las fechas y horarios establecidos.

Aplicación de la bonificación: La bonificación debe realizarse en el TC1 del mes siguiente a la fecha en que se comunique la finalización del curso, y considerando como tope el TC1 de diciembre de 2014 presentado en el mes de enero de 2015.

Pago de las facturas: Los costes deberán estar pagados antes del último día hábil para la presentación del boletín de cotización del mes de diciembre del ejercicio económico correspondiente, es decir, enero de 2015. Las empresas se pueden bonificar antes de que hayan realizado el pago de los correspondientes costes de formación. El incumplimiento del pago en el plazo establecido puede conllevar la devolución del crédito de formación más una sanción económica.

Contabilidad: Las empresas están obligadas a identificar en cuenta separada o epígrafe específico de su contabilidad todos los gastos de ejecución de los cursos de formación, así como las bonificaciones que se apliquen, bajo la denominación o epígrafe: "Formación Profesional para el Empleo".

**Cofinanciación: Las empresas tienen la obligación de cubrir parte del coste de la formación (cofinanciación¹). La Administración comprobará su cumplimiento al final del ejercicio.

Esta cofinanciación se puede cubrir de dos maneras:

- Aportación privada, por parte de la empresa, del importe correspondiente.
- **Justificación del importe correspondiente mediante el coste salarial de los participantes, siempre que la formación se realice durante la jornada laboral.** En este caso, es necesario aportar un documento, firmado y sellado

Certificación:

Al finalizar el curso cada alumno recibirá un DIPLOMA que acredita la realización del mismo.

¹ **COFINANCIACIÓN:** la normativa establece que las empresas participarán en la financiación de los costes de las acciones formativas, salvo las empresas de menos de 10 trabajadores que, de acuerdo con el artículo 14 del Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, estarán exentas de dicha obligación:

"La diferencia entre el coste total de la formación y la bonificación aplicada por la empresa, constituirá la aportación privada realizada por ésta a efectos de calcular el porcentaje mínimo de cofinanciación que, se exige a continuación:

- a) Empresas de 10 a 49 trabajadores: 10 por 100.
- b) De 50 a 249 trabajadores: 20 por 100.
- c) De 250 a más trabajadores: 40 por 100.